

Strategie Filozofické fakulty Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem (FF UJEP) 2010 – 2020

PREAMBULE:

Předkládaný dokument vychází ze Strategie Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem 2010 – 2010, který vymezuje pohled vedení UJEP na dlouhodobé směřování univerzity v letech 2010 – 2020. Strategie fakulty je, stejně jako strategie univerzity, chápána jako nepřetržitý proces zohledňující současné a budoucí potřeby FF UJEP.

V Ústí nad Labem dne 30. 3. 2010

.....

doc. PhDr. Michaela Hrubá, Ph.D.
děkanka FF UJEP

ÚVOD

Strategie Filozofické fakulty vychází z dokumentu „Strategie UJEP“, navazuje na zde formulovaná východiska a vedením univerzity zpracované analýzy (SWOT analýza a analýza okolí univerzity), reviduje a koriguje je dle identifikované reality Filozofické fakulty a na jejich základě formuluje poslání a vize FF a její strategické cíle včetně jejich základní specifikace.

Stěžejním východiskem je tedy SWOT analýza a analýza okolí univerzity, přičemž obě jsou pro potřeby tohoto dokumentu formulovány detailněji, konkrétněji a s těsnějším vztahem k Filozofické fakultě. Při stanovování strategie FF, tedy jejích vizí a strategických cílů na nadcházející období, byl kladen důraz na rozvoj silných stránek a na využití příležitostí a zároveň byly nastaveny nástroje vedoucí k systematické eliminaci stránek slabých a k předcházení identifikovaným hrozbám.

SOUČASNOST NA FF UJEP

Současnou situaci na Filozofické fakultě UJEP charakterizuje následující SWOT analýza a Analýza okolí. Obě analýzy vycházejí z analýz provedených vedením UJEP v polovině roku 2009 v souladu se záměrem zpracovat a vydat jednotnou Strategii UJEP, na kterou tato dílčí strategie navazuje. Obecně formulované body Strategie UJEP prošly korekcí vedenou snahou maximálně zkonkrétnit charakteristiku FF dle jejího reálného stavu; některé body, které se z hlediska FF jeví jako nerelevantní, byly vypuštěny, jiné naopak rozepsány do detailnější podoby.

SWOT analýza FF UJEP

Silné stránky:

- postavení FF UJEP v rámci regionu
- nabídka všech stupňů vysokoškolského vzdělávání (Bc., Mgr. i Ph.D.)
- spolupráce s řadou místních institucí, a to jak při výuce, tak i při výzkumných aktivitách; napojení na praxi a v rámci humanitních věd i relativně dobré napojení na regionální aplikační sféru (muzea, památkové ústavy, archivy, místní samospráva, sdělovací prostředky...)
- ve vybraných segmentech spolupráce s řadou institucí na celonárodní úrovni (např. relevantními součástmi AV ČR, FF UK, Theologická fakulta JU)
- možnost studia na partnerských zahraničních univerzitách, vysoká mobilita studentů i pedagogů

Slabé stránky:

- nevyrovnaná úroveň jednotlivých pracovišť FF, jak v rámci kvalifikační struktury akademických pracovníků, tak i ve struktuře nabízených studijních programů a oborů
- nízký počet doktorských studijních programů, nízký počet oborů v kombinované formě studia
- nedostatečné infrastrukturní zázemí – absence výukových prostor a prostor vyhrazených pro výzkumné aktivity
- neúplné technické zázemí pro výzkum
- stále relativně nízká míra aplikovaných výsledků vědy a výzkumu
- slabá spolupráce mezi fakultami

Příležitosti:

- zlepšující se kvalifikační struktura akademických pracovníků, zvyšující se potenciál
- vybudování univerzitního kampusu, resp. možnost využít objekty F1 a F2 pro potřeby FF
- získání nových akreditací
- potencionál i poptávka v rozvoji cizojazyčné výuky
- prohlubování spolupráce se soukromým a veřejným sektorem

Hrozby:

- nepříznivý demografický vývoj
- nedostatečná pozornost věnovaná kvalifikačnímu růstu akademických pracovníků
- nedostatek finančních prostředků
- konkurence jiných vysokých škol

Analýza okolí

Zákazníkem FF UJEP jsou studenti, kteří mají zájem o studium na Filozofické fakultě, a to ve všech stupních a formách studia. Dále je to veřejný sektor (město, kraj, MŠMT) a vybrané firmy, které mají zájem o absolventy UJEP a zároveň mohou být i zadavateli výzkumu, případně odběrateli výstupů vědecké a výzkumné činnosti FF UJEP.

Dodavatelé jsou především kvalifikovaní vyučující, které FF UJEP zaměstnává na plný či částečný úvazek nebo na FF UJEP působí externě. Dalšími dodavateli jsou firmy, které zajišťují dodávku materiálu a služeb pro FF UJEP.

Konkurencí FF UJEP jsou především veřejné vysoké školy Praze a blízkých regionech, a zejména ty, které nabízejí obdobné studijní programy. Jelikož všeobecně dochází k poklesu zájemců o studium, začíná konkurence mezi vysokými školami vzrůstat.

MISE FF UJEP

UJEP je nejvýznamnější a nezastupitelná vědecko-výzkumná, umělecká a vzdělávací instituce regionu Ústeckého kraje České republiky a Filozofická fakulta je její jedinou humanitně orientovanou součástí, která se ve svém výzkumu i v rámci výukové činnosti podílí na reflexi historicky i kulturně zdevastovaného regionu.

Posláním FF je na půdě UJEP, ale i mimo ni rozvíjet vzdělávací, vědeckou a výzkumnou činnost v humanitních oborech a realizovat tuto činnost tak, aby přispívala k rozvoji všeobecné vzdělanosti i vědeckých poznatků.

VIZE FF UJEP

FF UJEP a její vedení chce v dlouhodobém časovém horizontu:

- **Zvyšovat kvalitu studia a současně úroveň absolventů s důrazem na jejich uplatnění na trhu práce v EU.**
- **Zvyšovat kvalitu a kvantitu výsledků tvůrčí činnosti.**
- **Zvyšovat kvalitu svých pracovníků s ohledem na jejich kvalifikaci, znalosti a dovednosti.**
- **Zvyšovat kvalitu řízení fakulty.**
- **Prohlubovat spolupráci se soukromým a především veřejným sektorem.**
- **Pozitivně ovlivňovat dění a podílet se na rozvoji regionu – Ústeckého kraje České republiky.**

STRATEGICKÉ CÍLE FF UJEP A JEJICH INTERAKCE

V níže uvedené tabulce jsou vymezeny strategické cíle FF UJEP pro období 2010 – 2020 a jejich interakce ve vztahu k jednotlivým součástem vize UJEP 2020.

<p style="text-align: center;">Vize 2020</p> <p style="text-align: center;">Strategické cíle 2010-2020</p>	<p style="text-align: center;"><i>Zvyšovat kvalitu studia a současně úroveň absolventů s důrazem na jejich uplatnění na trhu práce v EU.</i></p>	<p style="text-align: center;"><i>Zvyšovat kvalitu a kvantitu výsledků tvůrčí činnosti.</i></p>	<p style="text-align: center;"><i>Zvyšovat kvalitu svých pracovníků s ohledem na jejich kvalifikaci, znalosti a dovednosti.</i></p>	<p style="text-align: center;"><i>Zvyšovat kvalitu řízení fakulty.</i></p>	<p style="text-align: center;"><i>Prohlubovat spolupráci se soukromým a především veřejným sektorem.</i></p>	<p style="text-align: center;"><i>Mít pozitivní vliv na rozvoj regionu – Ústeckého kraje České republiky.</i></p>
1. Rozvíjet strukturu studijních a vzdělávacích programů, průběžně zvyšovat kvalitu jejich zabezpečení, a to i s využitím efektivní spolupráce všech pracovišť FF UJEP.	X				X	
2. Zkvalitnit stávající doktorské studijní programy a zvýšit počet studentů v doktorských studijních programech.	X	X	X		X	
3. Získat akreditovaná oprávnění konat habilitační, příp. profesorská řízení.		X	X			
4. Zabezpečit dostatek kvalitních pracovníků a nadále zlepšovat na fakultě práci s lidskými zdroji.	X		X	X	X	
5. Posilovat provázanost činností FF UJEP s praxí.	X		X		X	X
6. Optimalizovat strukturu tvůrčích činností podle výsledků tvůrčí činnosti a potřeb praxe.		X	X		X	X
7. Rozvíjet spolupráci s absolventy.	X				X	X
8. Optimalizovat řízení procesů uvnitř fakulty a ve vztahu k vedení univerzity.				X		
9. Posílit celonárodní prestiž fakulty.	X		X		X	
10. Zvýšit efektivnost, hospodárnost a účelnost vynakládání finančních prostředků fakulty včetně získání dodatečných finančních prostředků.				X	X	
11. Zvýšit kvalitu prostorového a technického zázemí fakulty.	X			X		
12. Optimalizovat marketingové a propagační aktivity FF UJEP.					X	

STRATEGICKÉ CÍLE FF UJEP A ODPOVĚDNÉ OSOBY

V následující tabulce je uveden přehled strategických cílů a odpovědných pozicí za jejich realizaci.

Strategický cíl	Odpovědná pozice
1. Rozvíjet strukturu studijních a vzdělávacích programů, průběžně zvyšovat kvalitu jejich zabezpečení, a to i s využitím efektivní spolupráce všech pracovišť FF UJEP.	/proděkan pro studium/
2. Zkvalitnit stávající doktorské studijní programy. Zajistit relevanci počtu studentů v doktorských studijních programech s kvalitou jejich zabezpečení a excelencí souvisejícího výzkumu.	/proděkan pro studium/
3. Získat akreditovaná oprávnění konat habilitační, příp. profesorská řízení.	/proděkan pro studium/
4. Zabezpečit dostatek kvalitních pracovníků a nadále zlepšovat na fakultě práci s lidskými zdroji.	/vedoucí jednotlivých pracovišť FF, tajemník, proděkan/
5. Posilovat provázanost činností FF UJEP s praxí.	/děkan, proděkan pro studium, proděkan pro vědu a zahraniční vztahy, proděkan pro rozvoj/
6. Optimalizovat strukturu tvůrčích činností podle výsledků tvůrčí činnosti a potřeb praxe.	/proděkan pro vědu a zahraniční vztahy/
7. Rozvíjet spolupráci s absolventy.	/proděkan pro rozvoj, PR oddělení/
8. Optimalizovat řízení procesů uvnitř fakulty a ve vztahu k vedení univerzity.	/děkan, tajemník/
9. Posílit celonárodní prestiž fakulty.	/děkan, proděkan pro vědu a zahraniční vztahy, proděkan pro rozvoj/
10. Zvýšit efektivnost, hospodárnost a účelnost vynakládání finančních prostředků fakulty včetně získání dodatečných finančních prostředků.	/tajemník, proděkan pro rozvoj/
11. Zvýšit kvalitu prostorového a technického zázemí fakulty.	/tajemník, proděkan pro rozvoj/
12. Optimalizovat marketingové a propagační aktivity FF UJEP.	/proděkan pro rozvoj, PR oddělení ve spolupráci s vedoucími jednotlivých pracovišť/

STRATEGICKÉ CÍLE FF UJEP A JEJICH SPECIFIKACE

Specifikace byla provedena včetně nastínění činností směřujících k dosažení strategického cíle, předběžné identifikace souvisejících rizik, kritérií pro hodnocení a pozice /odpovědné osoby/.

Specifikace jednotlivých strategických cílů je uvedena níže:

Strategický cíl č. 1

<p>Název: Rozvíjet strukturu studijních a vzdělávacích programů, průběžně zvyšovat kvalitu jejich zabezpečení, a to i s využitím efektivní spolupráce všech pracovišť FF UJEP.</p>	<p>Odpovědná pozice: /proděkan pro studium/ Časový harmonogram:</p> <table border="1" data-bbox="798 392 1388 470"> <tr> <td>začátek</td> <td>trvání</td> <td>konec</td> </tr> <tr> <td>leden 2010</td> <td>průběžně</td> <td>prosinec 2010</td> </tr> </table>	začátek	trvání	konec	leden 2010	průběžně	prosinec 2010
začátek	trvání	konec					
leden 2010	průběžně	prosinec 2010					
<p>Specifikace strategického cíle: Účelem strategického cíle je zajistit při maximálním důrazu na kvalitu a relevanci průběžný rozvoj struktury studijních a vzdělávacích programů na FF UJEP tak, aby se zvýšila prostupnost mezi jednotlivými stupni studia, rozšířila nabídka studií v kombinované nebo distanční formě, s ohledem na potřeby praxe a regionu participovat na nabídce celoživotního vzdělávání ze strany UJEP a posilovat internacionalizaci.</p>	<p>Činnosti směřující k naplnění strateg. cíle:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Implementace výsledků IPn „Reforma terciárního vzdělávání“ a „Hodnocení kvality“ – vytvoření systému vnitřního hodnocení odpovídajícího mezin. standardům a zajištění zpětné vazby z hodnocení do vzdělávání. 2. Nastavení systému hodnocení studijních programů reflektujícího standardy jednotlivých typů studijních programů a zajištění zpětné vazby z tohoto hodnocení – přijímání relevantních opatření, včetně opatření v oblasti personální, a spolupráce s ostatními součástmi. 3. Podílení se na zkvalitnění spolupráce s ostatními součástmi v oblasti vzdělávání – spolupráce na vypracování obecných rámců pro tvorbu a realizaci mezifakultních studijních oborů týkajících se FF. 4. Trvalé zkvalitňování a inovace stávajících (nedávno akreditovaných) studijních oborů, zejm. v oblasti nápravy nedostatků identifikovaných při prvním cyklu jejich realizace. Cílem inovací bude postihnout návaznosti oborů, průřezová témata a stěžejní kompetence důležité pro konkurenceschopnost studentů a absolventů FF (dovednosti jazykové, ICT, zvýšení počtu vyjíždějících studentů ad.). 5. Zajištění dostatečných kapacit pro výuku (učeben, přednáškových a konferenčních sálů), které by umožnily kvantitativní rozvoj. 6. Zajištění adekvátního vybavení výukových prostor, které přispěje ke zkvalitnění výuky (moderní prezentační technika apod.). 7. Analýza potřeb studijních příležitostí v kombinované nebo distanční formě vedoucích k získání nebo rozšíření kvalifikace a využití těchto výsledků k naplnění strategického cíle. 8. Podíl na analýze potřeb praxe a regionu v oblasti celoživotního vzdělávání a využití těchto výsledků k podílu na naplnění strategického cíle. 9. Spolupráce s vedením UJEP na všech účinných formách pozitivní propagace univerzity na veřejnosti. 						
<p>Kritéria pro hodnocení dosažení strateg. cíle:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Podíl studijních programů se třemi stupni vysokoškolského vzdělávání. - Podíl studentů, resp. absolventů v doktorských a magisterských studijních programech na celkovém počtu studujících, resp. absolvujících. - Podíl studijních programů s diverzifikovanými formami studia nebo souvisejícím celoživotním vzděláváním. - Funkčnost vnitřního systému hodnocení kvality a jeho soulad s mezinárodními standardy. - Kvalita a kvantita výukových prostor (plocha výukových prostor v m² na 1 studenta). 	<p>Souhlas odpovědné osoby:</p> <p>Mgr. Jiří Koumar</p> <p>Dne _____ 2010 podpis</p>						
<p>Rizika spojená s realizací strategického cíle:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Návaznost na výsledky teprve řešených projektů IPn „Reforma terciárního vzdělávání“ a „Hodnocení kvality“ – pozdější start implementace výsledků. - Příprava nového zákona o terciárním vzdělávání a s tím související kategorizace vysokých škol – změna v chování uchazečů, odliv zájmu dobrých a talentovaných maturantů. - Demografický vývoj – změna struktury studentů, zvýšení podílu těch, kteří budou studovat při zaměstnání. - Standardy pro akreditace doktorských nebo magisterských studijních programů – nenaplnění jejich kritérií. - Finanční zajištění celoživotního vzdělávání – konec evropských projektů a dotací ze státního rozpočtu. 							

Strategický cíl č. 2

<p>Název:</p> <p>Zkvalitnit stávající doktorské studijní programy. Zajistit relevanci počtu studentů v doktorských studijních programech s kvalitou jejich zabezpečení a kvalitou souvisejícího výzkumu.</p>	<p>Odpovědná pozice:</p> <p>/proděkan pro studium/</p> <p>Časový harmonogram:</p> <table border="1"> <tr> <td>začátek</td> <td>trvání</td> <td>konec</td> </tr> <tr> <td>leden 2010</td> <td>průběžně</td> <td>prosinec 2010</td> </tr> </table>	začátek	trvání	konec	leden 2010	průběžně	prosinec 2010
začátek	trvání	konec					
leden 2010	průběžně	prosinec 2010					
<p>Specifikace strategického cíle:</p> <p>Účelem strategického cíle je ve vazbě na Operační program „Výzkum a vývoj pro inovace“ zkvalitnit stávající doktorské studijní programy s kvalitním zabezpečením a vysokou kvalitou souvisejícího výzkumu a v těchto programech zvýšit počet studentů. Je zde třeba využít potenciálu daného operačního programu k získání nových perspektivních akademických pracovníků.</p> <p>Kritéria pro hodnocení dosažení strateg. cíle:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Počet studentů v doktorských studijních programech, včetně doktorských studijních programů v cizích jazycích a zahraničních studentů. - Počet absolventů doktorských studijních programů, včetně doktorských studijních programů v cizích jazycích a zahraničních absolventů. - Počet absolventů doktorských studijních programů, kteří na univerzitě zůstanou. - Kvalita a kvantita zázemí pro doktorandy (plocha v m2 na 1 doktoranda). 	<p>Činnosti směřující k naplnění strateg. cíle:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pro podporu kvality souvisejícího výzkumu realizovat činnosti dle strategického cíle č. 6. 2. V případě vyhodnocení naplnění standardů doktorských studijních programů předložit žádosti o akreditace dalších oborů (katedra politologie a filozofie) nebo prodloužení akreditací (katedra historie). 3. Zabezpečit adekvátní infrastrukturní zázemí nezbytné pro zkvalitnění i kvantitativní rozvoj doktorského studia. 4. Realizace všech účinných forem pozitivní propagace doktorských studijních programů, včetně jejich propagace v zahraničí. 5. Vytvoření podmínek pro následné působení nejlepších absolventů doktorských studijních programů na fakultě, případně na univerzitě (motivační systém, kariérní růst). 						
<p>Rizika spojená s realizací strategického cíle:</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Provázanost s reformou terciárního vzdělávání a změnou financování vysokých škol – riziko nedostačujících výsledků VaV. II. Neschválení akreditací nebo neprodloužení akreditací doktorských studijních programů. III. Malý zájem o studium v doktorských studijních programech, nenaplnění doktorských studijních programů v cizích jazycích. IV. Odchod neúspěšnějších absolventů doktorských studijních programů mimo UJEP. 	<p>Souhlas odpovědné osoby:</p> <p>Mgr. Jiří Koumar</p> <p>Dne _____ 2010 podpis</p>						

Strategický cíl č. 3

<p>Název:</p> <p>Získat akreditovaná oprávnění konat habilitační, příp. profesorská řízení.</p>	<p>Odpovědná pozice:</p> <p>/proděkan pro vědu a zahraniční vztahy/</p> <p>Časový harmonogram:</p> <table border="1"> <tr> <td>začátek</td> <td>trvání</td> <td>konec</td> </tr> <tr> <td>leden 2010</td> <td>průběžně</td> <td>prosinec 2010</td> </tr> </table>	začátek	trvání	konec	leden 2010	průběžně	prosinec 2010
začátek	trvání	konec					
leden 2010	průběžně	prosinec 2010					
<p>Specifikace strategického cíle:</p> <p>Účelem strategického cíle je získat akreditovaná oprávnění konat habilitační, příp. i profesorská řízení na FF. Realizace tohoto cíle je úzce provázána se strategickým cílem č. 2. Naplňování těchto cílů může významně napomoci k rozvíjení tvůrčího potenciálu fakulty.</p>	<p>Činnosti směřující k naplnění strateg. cíle:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analýza stávající struktury studijních oborů a vytipování oblastí, kde lze žádat o udělení akreditace oprávnění konat habilitační, příp. i profesorská řízení. 2. Vyhodnocení analýzy a sestavení plánu dalšího rozvoje FF UJEP v této oblasti. 3. Určení studijních oborů, pro které se vypracuje žádost o udělení akreditace oprávnění konat habilitační, příp. i profesorská řízení. 4. Vypracování žádostí a jejich předložení. Řešení případných připomínek a na jejich základě optimální nastavení žádosti. 						
<p>Kritéria pro hodnocení dosažení strateg. cíle:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Počet vypracovaných žádostí o akreditaci oprávnění konat habilitační, příp. i profesorská řízení. - Počet schválených žádostí. 							
<p>Rizika spojená s realizací strategického cíle:</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Neudělení nové akreditace. II. Špatné vyhodnocení možností UJEP. 							
	<p>Souhlas odpovědné osoby:</p> <p>doc. Ing. Aleš Havlíček, Ph.D.</p> <p>Dne _____ 2010 podpis</p>						

Strategický cíl č. 4

<p>Název:</p> <p>Zabezpečit dostatek kvalitních pracovníků a nadále zlepšovat na fakultě práci s lidskými zdroji.</p>	<p>Odpovědná pozice:</p> <p>/vedoucí jednotlivých pracovišť FF, tajemník, proděkan/</p> <p>Časový harmonogram:</p> <table border="1"> <tr> <td>začátek</td> <td>trvání</td> <td>konec</td> </tr> <tr> <td>leden 2010</td> <td>průběžně</td> <td>prosinec 2010</td> </tr> </table>	začátek	trvání	konec	leden 2010	průběžně	prosinec 2010
začátek	trvání	konec					
leden 2010	průběžně	prosinec 2010					
<p>Specifikace strategického cíle:</p> <p>Účelem strategického cíle je zajistit na jedné straně dostatek kvalitních akademických pracovníků v přímé úměrnosti na zkvalitňování, případně i navyšování studijních programů (především doktorandských) a také v souvislosti s optimalizací studijních programů, na straně druhé pak dostatek kvalitních technicko-hospodářských pracovníků.</p> <p>Vytvoření podmínek pro kariérní růst pracovníků a jejich motivaci. Stanovení a dodržování kritérií pro výběrová řízení. Práce s nadanými studenty pro jejich další akademický růst.</p>	<p>Činnosti směřující k naplnění strateg. cíle:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analýza počtu pracovníků a počtu pracovních míst. 2. Stanovení aktuálních (popř. budoucích) potřeb v oblasti struktury akademických pracovníků a aktivní vyhledávání vhodných kandidátů. 3. Vyhodnocení analýzy, formulace výstupů, stanovení aktuálních potřeb v oblasti počtu pracovníků a realizace kroků vyplývajících z výstupů analýzy a jejich zpětná kontrola. 4. Vyhodnocení analýzy a sumarizace výsledků. 5. Vytvoření podmínek pro kariérní růst pracovníků a jejich motivaci. 6. Vytvoření podmínek pro motivaci k výzkumným aktivitám v rámci odborné profilace jednotlivých pracovníků, rozvoj systému administrativní podpory při získávání grantů a řešení projektů. 7. Zkvalitnění infrastrukturního zázemí pro akademické pracovníky (dostatek adekvátně vybavených pracoven, servisní zázemí). 						
<p>Kritéria pro hodnocení dosažení strateg. cíle:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Počet pracovníků / počet pracovních míst. - Struktura akademických pracovníků. - Počet studentů na 1 akademického pracovníka. - Podíl neakademických pracovníků na celkovém počtu pracovníků. 	<p>Souhlas odpovědné osoby:</p> <p>Ing. Terezie Tahalová</p> <p>Dne _____ 2010 podpis</p>						
<p>Rizika spojená s realizací strategického cíle:</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Nedostatečně provedená analýza potřeby pracovních míst na FF UJEP. II. Nedostatečný počet dostatečně kvalifikovaných pracovníků k obsazení požadovaného počtu pracovních míst. III. Ztráta klíčových pracovníků. 							

Strategický cíl č. 5

<p>Název:</p> <p>Posilovat provázanost činností FF UJEP s praxí.</p>	<p>Odpovědná pozice:</p> <p>/děkan, proděkan pro studium, proděkan pro vědu a zahraniční vztahy, proděkan pro rozvoj/</p> <p>Časový harmonogram:</p> <table border="1"> <tr> <td>začátek</td> <td>trvání</td> <td>konec</td> </tr> <tr> <td>leden 2010</td> <td>průběžně</td> <td>prosinec 2010</td> </tr> </table>	začátek	trvání	konec	leden 2010	průběžně	prosinec 2010
začátek	trvání	konec					
leden 2010	průběžně	prosinec 2010					
<p>Specifikace strategického cíle:</p> <p>Účelem tohoto strategického cíle je včleňovat do činností FF UJEP (výuka, tvůrčí činnosti) prvky praktické využitelnosti.</p> <p>Východiskem je smluvní a nesmluvní spolupráce s představiteli výrobního a nevýrobního sektoru a zejména veřejných institucí dle odborného zaměření jednotlivých kateder.</p>	<p>Činnosti směřující k naplnění strateg. cíle:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vypisování témat DP/BP vycházejících z „praxe“. 2. Budování sítě aktivně spolupracujících firem/společností, projekty s participací „praxe“ (badatelské, vzdělávací, umělecké). 3. Intenzivnější zapojování odborníků z praxe do výuky. 4. Rozšíření nabídky studentských praxí ve spolupráci s aplikační sférou (muzea, památkové ústavy, místní samospráva ad.). 5. Rozvoj infrastruktury FF ve smyslu zajištění přístrojového vybavení nezbytného pro nácvik praktických dovedností při výuce vybraných oborů (zejm. dokumentace a digitalizace – specializované přístroje a SW, didaktika – moderní prezentační technika ad.). 6. Tvůrčí aktivity tzv. „na zakázku“. 7. Organizace Dnů kariéry. 8. Užší spolupráce s odbornou praxí i mimo výuku dle zaměření studijních programů jednotlivých pracovišť. Příprava nových oborů studia na základě potřeb / z podnětu praxe. 						
<p>Kritéria pro hodnocení dosažení strateg. cíle:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Četnost jednotlivých forem účelné spolupráce s „praxí“ (DP, praktické aplikace ve výuce, realizace „zakázek“ z praxe, společné badatelské projekty, ...). - Uzavřená smluvní spolupráce se zástupci praxe. - Účast na Dni kariéry UJEP. 	<p>Souhlas odpovědné osoby:</p> <p>doc. PhDr. Michaela Hrubá, Ph.D.</p> <p>Dne _____2010 podpis</p> <p>doc. Ing. Aleš Havlíček, Ph.D.</p> <p>Dne _____2010 podpis</p> <p>Mgr. Jiří Koumar</p> <p>Dne _____2010 podpis</p>						
<p>Rizika spojená s realizací strategického cíle:</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Nabídka FF UJEP (kateder) se nepřiblíží poptávce praxe. II. Nedostatečná motivace / kapacita kateder pro spolupráci s „praxí“. III. Nezáměr „praxe“ o účelnou spolupráci s FF UJEP (katedrami). IV. Obtížné získávání plně kvalifikovaných pracovníků do výuky a výzkumu. 							

Strategický cíl č. 6

<p>Název:</p> <p>Optimalizovat strukturu tvůrčích činností podle výsledků tvůrčí činnosti a potřeb praxe.</p>	<p>Odpovědná pozice:</p> <p>/proděkan pro vědu a zahraniční vztahy/</p> <p>Časový harmonogram:</p> <table border="1"> <tr> <td>začátek</td> <td>trvání</td> <td>konec</td> </tr> <tr> <td>leden 2010</td> <td>průběžně</td> <td>prosinec 2010</td> </tr> </table>	začátek	trvání	konec	leden 2010	průběžně	prosinec 2010
začátek	trvání	konec					
leden 2010	průběžně	prosinec 2010					
<p>Specifikace strategického cíle:</p> <p>Účelem tohoto strategického cíle je optimalizovat strukturu a rozsah tvůrčí činnosti na základě hodnocení výsledků tvůrčí činnosti. Průběžné hodnocení tvůrčí činnosti a prosazování principu podpory jednotlivců, týmů nebo součástí, které vykazují úspěšnou tvůrčí činnost, povede k postupnému zlepšení výsledků tvůrčí činnosti.</p>	<p>Činnosti směřující k naplnění strateg. cíle:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pravidelné sledování vnějšího hodnocení tvůrčí činnosti na fakultě i univerzitě, případně zavedení i vlastního hodnocení. 2. Prosazování podpory (finanční, organizační, prostorové apod.) takové tvůrčí činnosti, která je z hlediska hodnocení úspěšná. 3. Smluvní výzkum. 4. Administrativní servis při přípravě a následné realizaci projektů podpořených z grantů. 5. Posílení infrastrukturního zázemí pro výzkum a jeho napojení na výuku (specializované semináře, kapacitně vyhovující pracovny, adekvátní technické a přístrojové vybavení). 						
<p>Kritéria pro hodnocení dosažení strateg. cíle:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Podíl finančních prostředků získaných na tvůrčí činnost vzhledem k celkovým finančním prostředkům získaných pro fakultu, podíl finančních prostředků získaných na tvůrčí činnost pro fakultu ve srovnání s ostatními součástmi univerzity. - Srovnání vnějšího hodnocení univerzity vzhledem k ostatním vysokým školám a výzkumným organizacím. 	<p>Souhlas odpovědné osoby:</p> <p>doc. Ing. Aleš Havlíček, Ph.D.</p> <p>Dne _____ 2010 podpis</p>						
<p>Rizika spojená s realizací strategického cíle:</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Hodnocení tvůrčí činnosti na univerzitě nebude v souladu s vnějším hodnocením tvůrčí činnosti. Nezrealizování/nepřijetí návrhů ke zlepšení. II. Podpora úspěšné tvůrčí činnosti nebude dostatečná. 							

Strategický cíl č. 7

<p>Název:</p> <p>Rozvíjet spolupráci s absolventy.</p>	<p>Odpovědná pozice:</p> <p>/proděkan pro rozvoj, PR oddělení/</p> <p>Časový harmonogram:</p> <table border="1"> <tr> <td>začátek</td> <td>trvání</td> <td>konec</td> </tr> <tr> <td>leden 2010</td> <td>průběžně</td> <td>prosinec 2010</td> </tr> </table>	začátek	trvání	konec	leden 2010	průběžně	prosinec 2010
začátek	trvání	konec					
leden 2010	průběžně	prosinec 2010					
<p>Specifikace strategického cíle:</p> <p>Účelem toho strategického cíle je definovat a realizovat podpůrné aktivity vedoucí k účelné spolupráci mezi FF UJEP (katedrami) a jejich absolventy.</p>	<p>Činnosti směřující k naplnění strateg. cíle:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Založení databází spolupracujících absolventů FF UJEP. 2. Informační propojení webu SAP UJEP na web „Absolventi“ FF. 3. Spolupráce FF se SAP UJEP na realizaci „Dne absolventů“ (pětiletá perioda). 4. Aktivní komunikace kateder s absolventy (výuka, výzkum, tvůrčí aktivity). 5. Informování absolventů o dění na UJEP (Zpravodaj). 6. Statistická šetření o uplatnitelnosti absolventů FF UJEP dle oborů v praxi. 7. Vyčlenění zájmových oblastí spolupráce (součástí) a její personální zabezpečení. 8. Podílení se na nabídce celoživotního vzdělávání pro bývalé absolventy UJEP. 						
<p>Kritéria pro hodnocení dosažení strateg. cíle:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Akce pořádané ve spolupráci s absolventy FF UJEP (Spolek absolventů a přátel UJEP / katedry). - Podíl absolventů FF UJEP aktivně spolupracujících. - Míra uplatnitelnosti absolventů FF UJEP v praxi. 	<p>Souhlas odpovědné osoby:</p> <p>Mgr. Kateřina Tošková</p> <p>Dne _____ 2010 podpis</p>						
<p>Rizika spojená s realizací strategického cíle:</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Nebude vnímáno jako priorita (katedrami FF UJEP). II. SAP UJEP nebude mít dostatečný počet aktivních členů. III. Absence motivu k aktivní spolupráci na obou stranách (jedné straně). IV. Formální přístup. 							

Strategický cíl č. 8

<p>Název:</p> <p>Optimalizovat řízení procesů uvnitř fakulty a ve vztahu k vedení univerzity.</p>	<p>Odpovědná pozice:</p> <p>/děkan, tajemník/</p> <p>Časový harmonogram:</p> <table border="1"> <tr> <td>začátek</td> <td>trvání</td> <td>konec</td> </tr> <tr> <td>leden 2010</td> <td>průběžně</td> <td>prosinec 2010</td> </tr> </table>	začátek	trvání	konec	leden 2010	průběžně	prosinec 2010
začátek	trvání	konec					
leden 2010	průběžně	prosinec 2010					
<p>Specifikace strategického cíle:</p> <p>Účelem tohoto strategického cíle je zdokonalení systému řízení procesů v rámci FF UJEP a ve vztahu k vedení univerzity identifikace osob zodpovědných za jednotlivé procesy. Důraz musí být kladen na neustálé vyhodnocování efektivnosti procesní struktury a procesního řízení FF, resp. UJEP.</p> <p>Kritéria pro hodnocení dosažení strateg. cíle:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Počet identifikovaných procesů. - Struktura procesů dle členění na hlavní procesy, řídicí a kontrolní procesy a procesy podpůrné. - Podíl jednotlivých procesů z hlediska peněz, počtu pracovníků aj. 	<p>Činnosti směřující k naplnění strateg. cíle:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Provedení procesní analýzy (popis procesů, jejich přiřazení k vlastníkům). 2. Provedení optimalizace procesů. 3. Nastavení systému průběžného zdokonalování procesů. 4. Zavedení procesního řízení v rámci technicko-hospodářské správy FF UJEP včetně vymezení tzv. KPI. 5. Zavedení procesního řízení a částečně projektového řízení v rámci hlavních procesů na FF UJEP a spolupráce na těchto procesech na úrovni UJEP. 6. Nastavení systému monitoringu systému procesního řízení FF UJEP. 						
<p>Rizika spojená s realizací strategického cíle:</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Procesy budou přiřazeny nesprávným vlastníkům. II. Přehlédnutí / neodstranění duplicit. III. Špatné nastavení systému průběžného zdokonalování procesů (nefunkčnost zpětné vazby). IV. Špatné nastavení procesního resp. projektového řízení. V. Špatně zvolená kritéria výkonnosti tzv. KPI. VI. Nedostatečný monitoring. 	<p>Souhlas odpovědných osob:</p> <p>doc. PhDr. Michaela Hrubá, Ph.D.</p> <p>Dne _____2010 podpis</p> <p>Ing. Terezie Tahalová</p> <p>Dne _____2010 podpis</p>						

Strategický cíl č. 9

<p>Název:</p> <p>Posílit celonárodní, příp. mezinárodní prestiž fakulty.</p>	<p>Odpovědná pozice:</p> <p>/děkan, proděkan pro vědu a zahraniční vztahy, proděkan pro rozvoj/</p> <p>Časový harmonogram:</p> <table border="1"> <tr> <td>začátek</td> <td>trvání</td> <td>konec</td> </tr> <tr> <td>leden 2010</td> <td>průběžně</td> <td>prosinec 2010</td> </tr> </table>	začátek	trvání	konec	leden 2010	průběžně	prosinec 2010
začátek	trvání	konec					
leden 2010	průběžně	prosinec 2010					
<p>Specifikace strategického cíle:</p> <p>Účelem tohoto strategického cíle je posílit aktivity fakulty (zejm. tvůrčí a vzdělávací) v celonárodním měřítku. Důraz je kladen zejm. na zapojení výzkumných týmů FF UJEP do celonárodních a případně i mezinárodních projektů (vč. multilaterálních) a do celonárodních výzkumných sítí (cíle č. 5, 7) a na růst zájmu cizinců o studium na FF UJEP (cíle č. 1, 2).</p>	<p>Činnosti směřující k naplnění strateg. cíle:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Prezentace výzkumných týmů FF UJEP a výsledků jejich práce na celonárodním poli, příp. v zahraničí. 2. Využívání již navázaných kontaktů v rámci bilaterálních a celouniverzitních smluv, vládních a mezivládních dohod. 3. Navazování nových kontaktů v zahraničí a jejich projektové zhodnocení (tvůrčí, vzdělávací). 4. Vytváření společných projektů se zahraničními partnery. 						
<p>Kritéria pro hodnocení dosažení strateg. cíle:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Počet výstupů z celonárodních, příp. mezinárodních projektů. - Počet projektů realizovaných ve spolupráci se VaV subjekty mimo UJEP, příp. se zahraničními subjekty. - Počet zahraničních subjektů spolupracujících s FF UJEP, počet studujících ze zahraničí. - Podíl mezinárodních aktivit na rozvoji univerzity (ve finančním vyjádření, v počtu zapojených pracovníků a výzkumných týmů aj.). 	<p>Souhlas odpovědných osob:</p> <p>doc. PhDr. Michaela Hrubá, Ph.D.</p> <p>Dne _____2010 podpis</p> <p>doc. Ing. Aleš Havlíček, Ph.D.</p> <p>Dne _____2010 podpis</p>						
<p>Rizika spojená s realizací strategického cíle:</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Výzkumným týmům se nepodaří aktivně zapojit do projektů celonárodního, příp. mezinárodního rozsahu. II. Nedostatečné nastavení hodnotících kritérií v rámci motivačního systému FF, resp. UJEP. III. Nízká priorita z hlediska chodu kateder FF UJEP. IV. Nedostatečné finanční zázemí pro aktivity mezinárodního dosahu. 							

Strategický cíl č. 10

<p>Název:</p> <p>Zvýšit efektivnost, hospodárnost a účelnost vynakládání finančních prostředků fakulty včetně získání dodatečných finančních prostředků.</p>	<p>Odpovědná pozice:</p> <p>/tajemník, proděkan pro rozvoj/</p>						
<p>Specifikace strategického cíle:</p> <p>Účelem strategického cíle je nastavit na fakultě takové hospodaření se zdroji, aby došlo k posílení efektivnosti, hospodárnosti a účelnosti vynakládání finančních prostředků. Dosáhnout převahy procesního řízení nad procedurálním řízením.</p>	<p>Časový harmonogram:</p> <table border="1"> <tr> <td>začátek</td> <td>trvání</td> <td>konec</td> </tr> <tr> <td>leden 2010</td> <td>průběžně</td> <td>prosinec 2010</td> </tr> </table>	začátek	trvání	konec	leden 2010	průběžně	prosinec 2010
začátek	trvání	konec					
leden 2010	průběžně	prosinec 2010					
<p>Kritéria pro hodnocení dosažení strateg. cíle:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Výše provozních nákladů. - Podíl provozních nákladů na celkových. - Podíl nákladů na zaměstnance. - Podíl nákladů na studenta. - Podíl nákladů na 1m² užitné plochy, aj. 	<p>Činnosti směřující k naplnění strateg. cíle:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Provedení komplexního auditu hospodaření. 2. Realizovat doporučení, která vyplývají z provedeného auditu. 3. Analýza struktury finančních zdrojů. 4. Vyhodnocení analýzy a zajištění vyváženosti struktury finančních zdrojů tak, aby více prostředků pocházelo z vedlejších činností univerzity – např. z projektové činnosti, CŽV, aj. 5. Efektivní řešení nedostatečného infrastrukturního zázemí a provozu – eliminace neefektivních pronájmů výukových prostor, zajištění vlastních prostor, soustředění fakulty do jednoho komplexu budov a tím snižování provozních nákladů, při získávání nových prostor důraz na snižování energetické náročnosti těchto budov. 						
<p>Rizika spojená s realizací strategického cíle:</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Nedostatečná aplikace doporučení vyplývající z provedeného auditu hospodaření. II. Nevyvážená struktura zdrojů získávání finančních prostředků. III. Nedostatek finančních prostředků. IV. Plýtvání s finančními prostředky. 	<p>Souhlas odpovědné osoby:</p> <p>Ing. Terezie Tahalová</p> <p>Dne _____ 2010 podpis</p>						

Strategický cíl č. 11

<p>Název:</p> <p>Zvýšit kvalitu prostorového a technického zázemí fakulty.</p>	<p>Odpovědná pozice:</p> <p>/tajemník, proděkan pro rozvoj/</p> <p>Časový harmonogram:</p> <table border="1"> <tr> <td>začátek</td> <td>trvání</td> <td>konec</td> </tr> <tr> <td>leden 2010</td> <td>průběžně</td> <td>prosinec 2010</td> </tr> </table>	začátek	trvání	konec	leden 2010	průběžně	prosinec 2010
začátek	trvání	konec					
leden 2010	průběžně	prosinec 2010					
<p>Specifikace strategického cíle:</p> <p>Účelem tohoto strategického cíle je rozšíření prostorového zázemí fakulty a zkvalitnění technického zázemí podílením se na vybudování univerzitního Kampusu, a to s ohledem na počet studentů v jednotlivých oborech, výzkumný aplikační a tvůrčí potenciál. Toto má zajistit snížení provozních nákladů, podporu pedagogické, vědecké, výzkumné a další tvůrčí činnosti na FF UJEP.</p>	<p>Činnosti směřující k naplnění strateg. cíle:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aktualizace analýzy prostorového zázemí FF UJEP na základě stavebního programu a DÚR s ohledem na aktuální vývojové trendy ve vysokém školství. 2. Vypracování systému efektivního sdílení. 3. Provedení analýzy technického zázemí FF UJEP. 4. Provedení analýzy úspor provozních nákladů. 5. Zpracování návrhů fakulty pro budoucí rozvoj Kampusu včetně zabezpečení inženýrskými sítěmi – analýza využití objektů F1 a F2, způsob jejich revitalizace a v případě rekonstrukce důraz na pokrytí veškerých potřeb FF. 6. Podíl na zpracování návrhu redukce ostatního nemovitého majetku UJEP a smluvních nájemních vztahů. 7. Konkretizace návrhů budoucího rozvoje s ohledem na rozpočtové možnosti. 8. Vyhodnocení možností financování rozšiřování prostorové a technické kapacity z projektových prostředků – v případě FF se jedná zejména zájem předložit žádost do OP VaVpl, a to na rekonstrukci a celkovou revitalizaci objektů F1 a F2 v Kampusu. 9. Zapojení soukromého sektoru. 						
<p>Kritéria pro hodnocení dosažení strateg. cíle:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Počet studentů / m² výukové plochy. - Doktorandi / specializované semináře m². - Administrativní plocha / počet pracovníků. - Provozní náklady v roce n / provozní náklady n-1. - Počet výzkumných pracovníků / m² specializovaných učeben. - Počet studentů / m² specializovaných učeben. - Provozní náklady / na 1 studenta. - Provozní náklady / na m² specializovaných učeben. - Nové prostorové zázemí / celkové prostorové zázemí fakulty. - Objem služeb zajišťovaných soukromým sektorem. 	<p>Souhlas odpovědné osoby:</p> <p>Ing. Terezie Tahalová</p> <p>Dne _____ 2010 podpis</p>						
<p>Rizika spojená s realizací strategického cíle:</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Nedostatečné finanční prostředky na realizaci prostorového a technického rozvoje. II. Snížení počtu studentů. III. Nevhodně zvolený způsob analyzování prostorového zázemí FF UJEP. IV. Nevhodně zvolený způsob analyzování technického zázemí FF UJEP. V. Nedodržení udržitelnosti v případě financování z projektových prostředků a ohrožení budoucí finanční stability FF resp. UJEP. 							

Strategický cíl č. 12

<p>Název:</p> <p>Optimalizovat marketingové a propagační aktivity FF UJEP.</p>	<p>Odpovědná pozice:</p> <p>/PR oddělení ve spolupráci s vedoucími jednotlivých pracovišť/</p> <p>Časový harmonogram:</p> <table border="1"> <tr> <td>začátek</td> <td>trvání</td> <td>konec</td> </tr> <tr> <td>leden 2010</td> <td>průběžně</td> <td>prosinec 2010</td> </tr> </table>	začátek	trvání	konec	leden 2010	průběžně	prosinec 2010
začátek	trvání	konec					
leden 2010	průběžně	prosinec 2010					
<p>Specifikace strategického cíle:</p> <p>Účelem je podílet se na vytvoření systému efektivní prezentace univerzity jako integrovaného celku s cílem posílit identifikaci UJEP navenek i směrem dovnitř. Smyslem je zejména podchytit potenciální zájemce o studium, vzdělávání a odbornou spolupráci (výzkumnou i aplikační) a získat regionální patrioty.</p>	<p>Činnosti směřující k naplnění strateg. cíle:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Periodické propagační a PR aktivity zaměřené na studenty SŠ, absolventy, instituce, firmy a veřejnost za účelem pravidelné prezentace univerzity a možností dalšího vzdělávání na UJEP. 2. Systematická prezentace UJEP na zahraniční úrovni prostřednictvím médií, partnerů, příp. veletrhů a dalších cílených akcí. 3. Vytvoření systému koordinace propagačních aktivit s cílem jednotné prezentace navenek. 4. Analýza a optimalizace propagace UJEP v tištěných a elektronických médiích. 5. Vytvoření systému kontaktních osob v klíčových oblastech UJEP za účelem lepší informovanosti uvnitř UJEP a posílení její vnější kredibility. 6. Vydávání univerzitního Zpravodaje jako jednoho z nejsilnějších komunikačních nástrojů s cílovými skupinami, který je ve svém důsledku poměrně levnou variantou dlouhodobé propagace a s tím spojeným zvyšováním reputace a image univerzity. 7. Udržování odborných kontaktů s absolventy dle struktury studijních oborů. 8. Využívání moderních komunikačních prostředků při komunikaci s mladou veřejností. 						
<p>Kritéria pro hodnocení dosažení strateg. cíle:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Počet SŠ zapojených do cílené prezentace UJEP. - Počet firem a společností odborně provázaných s aktivitami UJEP dle oborů. - Návštěvnost akcí pořádaných v rámci marketingových a propagačních aktivit UJEP. - Počet zahraničních studentů studujících na FF UJEP (krátkodobě, dlouhodobě). - Objem finančních prostředků (či úspor) získaných v důsledku úspěšných marketingových a propagačních aktivit 	<p>Souhlas odpovědné osoby:</p> <p>Mgr. Kateřina Tošková</p> <p>Dne _____ 2010 podpis</p>						
<p>Rizika spojená s realizací strategického cíle:</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Nedostatek finančních, časových a lidských zdrojů UJEP. II. Nejednotný postup všech součástí UJEP, nedostatečná identifikace zaměstnanců s UJEP. III. Nepříznivá celospolečenská situace, nezájem z vnějšku o spolupráci s UJEP. 							