

Směrnice FF UJEP Ústí nad Labem č. 48/2020

Hodnocení vědecko-výzkumné a pedagogické činnosti akademických pracovníků Filozofické fakulty UJEP

1. Akademičtí a výzkumní pracovníci FF UJEP vykazují své vědecko-výzkumné, pedagogické a další aktivity každoročně v elektronické podobě v Systému hodnocení akademických pracovníků (HAP) na adrese: <https://hap.ujep.cz/>. Tyto aktivity akademičtí pracovníci FF UJEP vykazují každoročně, vždy za předchozí kalendářní rok, a to nejpozději do 31. 3. následujícího roku, podle osnovy, která je součástí Přílohy č. 1 této směrnice.
2. Společně s vedoucím katedry (pracoviště) akademičtí a výzkumní pracovníci FF UJEP zpracovávají rovněž návrh kariérního plánu (v případě kariérního plánu vedoucího pracoviště nebo proděkana fakulty je návrh připravován a projednáván s děkanem), který je součástí Přílohy č. 2 této směrnice. Základní požadavky kariérního plánu a hodnocení jeho plnění jsou definovány Směrnicí rektora č. 5/2019 – Kariérní řád UJEP.
3. Po projednání návrhu kariérního plánu je akademickému pracovníkovi vedoucím pracoviště, nebo děkanem stanoven závazný kariérní plán, která se na stanovenou dobu stává součástí jeho pracovní náplně.
4. Kariérní plán akademického pracovníka vychází z plánu personálního rozvoje fakulty a vyjadřuje požadavky UJEP jako zaměstnavatele na odborný rozvoj daného zaměstnance s přihlédnutím k výši jeho pracovního úvazku a objektivním vnějším nebo vnitřním omezením, konkrétně: a) ve výhledu na dobu 5 let; b) nebo jde-li o akademického pracovníka s pracovní smlouvou uzavřenou na dobu kratší než 5 let, ve výhledu na dobu trvání této pracovní smlouvy; c) v případě akademických pracovníků garantujících studijní program min. na dobu, na kterou je akreditován studijní program; pracovní smlouva akademického pracovníka garantujícího studijní program nesmí končit před koncem uplynutí akreditace jím garantovaného studijního programu.
5. Hodnocení plnění kariérního plánu je realizováno při interním výběrovém řízení akademických pracovníků FF UJEP.
6. Tato směrnice nabývá účinnosti dnem 1. června 2020 a nahrazuje Příkaz děkanky 37/2017 ze dne 4. ledna 2017.

Prof. PhDr. Michaela Hrubá, Ph. D.
Děkanka FF UJEP

**OSNOVA HODNOCENÍ
VĚDECKO-VÝZKUMNÉ A PEDAGOGICKÉ ČINNOSTI
NA FILOZOFICKÉ FAKULTĚ UJEP**

Základní východiska:

Hodnocení je rozděleno do tří základních částí odpovídajících svou strukturou Systému hodnocení akademických pracovníků (HAP) (viz <https://hap.ujep.cz/>), v rámci kterého akademičtí pracovníci své hodnocení vyplňují.

1) Pedagogická činnost

Tato část hodnocení souvisí s podstatnými dokumenty, které ovlivňují fungování a plánovaný rozvoj jednotlivých pracovišť FF, zejména.:

A) Nařízení vlády č. 274/2016 o standardech pro akreditace ve vysokém školství.

(<http://www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/legislativa>).

B) Strategický záměr FF UJEP a Strategický záměr UJEP a jejich aktualizace, resp. Plán realizace. Tyto dokumenty byly doplněny o kriteria pro další specifické činnosti, do kterých se jednotlivá pracoviště FF zapojují.

2) Věda a výzkum

Tyto části Hodnocení jsou vázány na platnou Metodiku hodnocení výzkumu a vývoje Rady pro výzkum, vývoj a inovace (RVVI) (<http://www.vyzkum.cz/FrontClanek.aspx?idsekcce=18748>).

3) Organizační činnost

Tyto části Hodnocení jsou vázány na Organizační řád FF UJEP, Organizační řád UJEP a Směrnici rektora č. 5/2019 – Kariérní řád UJEP.

1a) Pedagogická činnost spojená s výukou (za poslední kalendářní rok)

PŘEDNÁŠKY A SEMINÁŘE	Způsob vyplnění
Hodiny přednášek (počet týdenních hodin)	Automaticky ze systému STAG + kontrola pracovníkem.
Hodiny přednášek u odborných předmětů vyučovaných ve světovém jazyce (počet týdenních hodin)	
Hodiny přednášek na kombinovaném studiu (počet týdenních hodin)	
Hodiny cvičení nebo seminářů (počet týdenních hodin)	
Hodiny cvičení nebo seminářů k odborným předmětům vedených ve světovém jazyce (počet týdenních hodin)	
Hodiny cvičení nebo seminářů na kombinovaném studiu (počet týdenních hodin)	
Zkoušení studenti (počet)	
Zápočty (počet)	
Týdny zahraničních teaching mobilit (např. Erasmus) (počet)	

1b) Pedagogická činnost spojená s vedením studentů (za poslední kalendářní rok)

ZÁVĚREČNÉ PRÁCE	Způsob vyplnění
Vedené bakalářské práce obhájené (počet)	Automaticky ze systému STAG + kontrola pracovníkem.
Ostatní bakalářské práce vedené (počet)	
Oponentní posudky na bakalářské práce (počet)	
Vedené magisterské diplomové práce obhájené (počet)	
Ostatní vedení diplomanti (počet)	
Oponentní posudky na magisterské diplomové práce (počet)	
Vedení doktorandi, kteří obhájili (počet)	
Ostatní vedení doktorandi (počet)	
Oponentní posudky na disertační práce (počet)	

1c) Organizační činnost spojená s rozvojem studia (za poslední kalendářní rok)

ZÁVĚREČNÉ PRÁCE	Způsob vyplnění
Garant studijního oboru	Automaticky ze systému STAG + kontrola pracovníkem.
Koordinátor mezinárodní výměny studentů (např. v rámci programu Erasmus)	
Rozvrhář	
Koordinátor studentských praxí na studijním programu	

2a) Tvůrčí činnost – Výstupy VaVal dle kategorií RUV (za poslední kalendářní rok)

PUBLIKAČNÍ ČINNOST		Způsob vyplnění
JIMP	Článek v prestižním impaktovaném časopise (Nature, Science) (Jimp) ¹	Automaticky ze systému OBD + kontrola pracovníkem.
JIMP	Článek v impaktovaném časopise WoS v prvním kvartilu časopisů oboru (Jimp1) ¹	
JIMP	Článek v impaktovaném časopise WoS v ostatních časopisech oboru (Jimp2) ¹	
JSC	Článek v recenzovaném časopise SCOPUS (Jsc) ²	
JNEIMP	Článek v recenzovaném časopise ve světově uznávané databázi (ERIH plus) (Jneimp) ³	
JREC	Článek v českém recenzovaném časopise (na seznamu recenzovaných neimpaktovaných periodik vydávaných v České republice) (Jrec) ⁴	
B	Odborná kniha, světový jazyk (B)	
B	Odborná kniha, ostatní jazyky (B)	
C	Kapitola v odborné knize, světový jazyk (C)	
C	Kapitola v odborné knize, ostatní jazyky (C)	
D	Článek ve sborníku (D) ⁵	
HLEG, HNLEG, HKONC	Výsledky promítnuté do právních předpisů, závazných směrnic, nebo strategických dokumentů VaVal (Hleg, Hnleg, Hkonc)	
NMAP, NMET, NLEC, NPAM	Specializovaná mapa s odborným obsahem, certifikované metodiky a postupy (Nmap, Nmet, Nlec, Npam)	
R	Software (R)	
VSOUHR	Souhrnná výzkumná zpráva (Vsouhrn)	

¹: Publikace uvedené v následujících databázích Web of Science společnosti Thomson Reuters: Science Citation Index Expanded (SCI-EXPANDED) – 1945 – present; Social Science Citation Index (SSCI) – 1980 – present; Arts & Humanities Citation Index (A&HCI) – 1980 – present; Index Chemicus (IC) – 1993 – present; Current Chemical Reactions (CCR-

EXPANDED) – 1986 – present.
 2: Publikace uvedené v databázi SCOPUS.
 3: Publikace uvedené v databázi ERIH plus.
 4: Seznam recenzovaných neimpaktovaných časopisů (periodik) vydávaných v České republice (www.vyzkum.cz).
 5: Sborník musí být evidován v databázi SCOPUS nebo v Conference Proceedings Citation Index – Science nebo Social Science & Humanities (dříve ISI Proceedings) společnosti Thomson Reuters.

2b) Tvůrčí činnost – Další výsledky (za poslední kalendářní rok)

PUBLIKAČNÍ ČINNOST	Způsob vyplnění
Článek ve světovém jazyce v recenzovaném časopise (mimo výsledků vykázaných v části 2a)	Automaticky ze systému OBD + kontrola pracovníkem.
Článek v recenzovaném časopise v jiném než světovém jazyce (mimo výsledků vykázaných v části 2a)	

2c) Tvůrčí činnost – Organizační činnost související s VaVal (za poslední kalendářní rok)

PROJEKTY	Způsob vyplnění
Hlavní řešitel grantu ERC	Vyplňuje pracovník, uvádí název a číslo projektu a poskytovatele.
Hlavní řešitel mezinárodního grantu mimo ERC nad 100 000 EUR včetně	
Hlavní řešitel mezinárodního grantu mimo ERC do 100 000 EUR	
Nositel zahraničního stipendia (Fulbright, atd.)	
Hlavní řešitel grantu výzkumného charakteru nad 10 mil. Kč	
Hlavní řešitel grantu výzkumného charakteru 1 – 10 mil. Kč	
Hlavní řešitel grantu výzkumného charakteru pod 1 mil. Kč	

2d) Tvůrčí činnost – Další evidované údaje (za poslední kalendářní rok)

PROJEKTY	Způsob vyplnění
Citace dle WoS (počet citací včetně autocitací, celoživotní)	Vyplňuje pracovník, uvádí název a číslo projektu a poskytovatele.
H-index dle WoS	

3) Akademické funkce a manažerská činnost (za poslední kalendářní rok)

FUNKCE	Způsob vyplnění
Rektor	Vyplňuje pracovník: ANO x NE.
Prorektor	
Předseda akademického senátu univerzity	
Člen akademického senátu univerzity	
Člen Rady pro vnitřní hodnocení	
Člen vědecké rady univerzity	
Děkan	
Proděkan	
Předseda akademického senátu fakulty	
Člen akademického senátu fakulty	
Člen vědecké rady fakulty	
Předseda vědeckopedagogické rady oboru	
Vedoucí katedry	
Tajemník katedry	
Člen Předsednictva RVŠ	
Zástupce na Sněmu RVŠ	
Hodnotitel NAÚ	
Člen hodnotícího panelu GAČR a TAČR	

Příloha č. 2

Kariérní plán akademického pracovníka

ve výhledu *

a) na dobu 5 let

b) na dobu trvání pracovní smlouvy, tj. do.....

Jméno a příjmení	
současné pracovní zařazení	
současná kvalifikace	
požadované kvalifikace	
plánované kroky směřující k dosažení požadované kvalifikace	
plánované pracovní výsledky	
podmínky kariérního růstu	
stanovisko pracovníka k výši tarifní složky mzdy i osobního ohodnocení	
stanovisko vedoucího pracovníka k výši tarifní složky mzdy i osobního ohodnocení	

* vyberte správnou variantu

Poznámka: tento kariérní plán je závazný a stává se součástí pracovní náplně. Převzetí pracovní náplně obsahující závazný kariérní plán AP stvrzuje AP svým podpisem. Vše je uloženo na ZAMO.

Příloha č. 3

Hodnocení plnění kariérního plánu akademického pracovníka

Kritéria dle směrnice děkana Pravidla pro hodnocení akademických pracovníků.

Jméno a příjmení																																									
současné pracovní zařazení																																									
současná kvalifikace																																									
výše pracovního úvazku																																									
objektivní vnější či vnitřní omezení																																									
plnění plánovaných kroků směřující k dosažení požadované kvalifikace																																									
pracovní výsledky dosažené v daném roce hodnocení																																									
výkonové ukazatele	<table border="1"><thead><tr><th>Typ výsledku</th><th>počet</th></tr></thead><tbody><tr><td>1) odborná kniha – světový jazyk (B)</td><td></td></tr><tr><td>2) odborná kniha – další jazyky, vč. českého (B)</td><td></td></tr><tr><td>3) Článek v impaktovaném časopise WoS v prvním kvartilu časopisů oboru (Jimp)</td><td></td></tr><tr><td>4) článek v impaktovaném časopise WoS v ostatních časopisech oboru (Jimp)</td><td></td></tr><tr><td>5) článek v recenzovaném časopise ve světově uznávané databázi (SCOPUS) v prvním kvartilu časopisů oboru</td><td></td></tr><tr><td>6) článek v recenzovaném časopise ve světově uznávané databázi (SCOPUS) v ostatních časopisech oboru</td><td></td></tr><tr><td>4) kapitola v odborné knize – světový jazyk (C)</td><td></td></tr><tr><td>5) kapitola v odborné knize – další jazyky, vč. českého (C)</td><td></td></tr><tr><td>6) článek v recenzovaném časopise ve světově uznávané databázi (ERIH plus) (Jneimp)</td><td></td></tr><tr><td>7) počet citací publikací dle registru Thomson Reuters Web of Science (bez autocitací)</td><td></td></tr><tr><td>8) počet citací publikací dle databáze SCOPUS (bez autocitací)</td><td></td></tr><tr><td>9) článek ve sborníku zařazeném v některé z následujících databází: SCOPUS nebo v Conference Proceedings Citation Index – Science nebo Social Science & Humanities (dříve ISI Proceedings) společnosti Thomson Reuters (D)</td><td></td></tr><tr><td>10) hlavní řešitel, nebo spoluřešitel projektu evidovaného v CEP (např. GAČR, TAČR, NAKI, apod.)</td><td></td></tr><tr><td>10) přednáška na zahraniční mezinárodní konferenci</td><td></td></tr><tr><td>11) počty dnů zahraničních teaching mobilit (např. Erasmus), nebo výzkumných mobilit (např. Fullbright Scholar Program Visiting Scholar, apod.)</td><td></td></tr><tr><td>12) počty dnů zahraničních training mobilit (např. Erasmus)</td><td></td></tr><tr><td>13) počty dnů zahraničních výzkumných mobilit (financovaných z grantových prostředků)</td><td></td></tr><tr><td>14) počet vedených Bc. A NMgr. prací</td><td></td></tr><tr><td>15) počet vedených doktorských prací</td><td></td></tr></tbody></table>	Typ výsledku	počet	1) odborná kniha – světový jazyk (B)		2) odborná kniha – další jazyky, vč. českého (B)		3) Článek v impaktovaném časopise WoS v prvním kvartilu časopisů oboru (Jimp)		4) článek v impaktovaném časopise WoS v ostatních časopisech oboru (Jimp)		5) článek v recenzovaném časopise ve světově uznávané databázi (SCOPUS) v prvním kvartilu časopisů oboru		6) článek v recenzovaném časopise ve světově uznávané databázi (SCOPUS) v ostatních časopisech oboru		4) kapitola v odborné knize – světový jazyk (C)		5) kapitola v odborné knize – další jazyky, vč. českého (C)		6) článek v recenzovaném časopise ve světově uznávané databázi (ERIH plus) (Jneimp)		7) počet citací publikací dle registru Thomson Reuters Web of Science (bez autocitací)		8) počet citací publikací dle databáze SCOPUS (bez autocitací)		9) článek ve sborníku zařazeném v některé z následujících databází: SCOPUS nebo v Conference Proceedings Citation Index – Science nebo Social Science & Humanities (dříve ISI Proceedings) společnosti Thomson Reuters (D)		10) hlavní řešitel, nebo spoluřešitel projektu evidovaného v CEP (např. GAČR, TAČR, NAKI, apod.)		10) přednáška na zahraniční mezinárodní konferenci		11) počty dnů zahraničních teaching mobilit (např. Erasmus), nebo výzkumných mobilit (např. Fullbright Scholar Program Visiting Scholar, apod.)		12) počty dnů zahraničních training mobilit (např. Erasmus)		13) počty dnů zahraničních výzkumných mobilit (financovaných z grantových prostředků)		14) počet vedených Bc. A NMgr. prací		15) počet vedených doktorských prací	
Typ výsledku	počet																																								
1) odborná kniha – světový jazyk (B)																																									
2) odborná kniha – další jazyky, vč. českého (B)																																									
3) Článek v impaktovaném časopise WoS v prvním kvartilu časopisů oboru (Jimp)																																									
4) článek v impaktovaném časopise WoS v ostatních časopisech oboru (Jimp)																																									
5) článek v recenzovaném časopise ve světově uznávané databázi (SCOPUS) v prvním kvartilu časopisů oboru																																									
6) článek v recenzovaném časopise ve světově uznávané databázi (SCOPUS) v ostatních časopisech oboru																																									
4) kapitola v odborné knize – světový jazyk (C)																																									
5) kapitola v odborné knize – další jazyky, vč. českého (C)																																									
6) článek v recenzovaném časopise ve světově uznávané databázi (ERIH plus) (Jneimp)																																									
7) počet citací publikací dle registru Thomson Reuters Web of Science (bez autocitací)																																									
8) počet citací publikací dle databáze SCOPUS (bez autocitací)																																									
9) článek ve sborníku zařazeném v některé z následujících databází: SCOPUS nebo v Conference Proceedings Citation Index – Science nebo Social Science & Humanities (dříve ISI Proceedings) společnosti Thomson Reuters (D)																																									
10) hlavní řešitel, nebo spoluřešitel projektu evidovaného v CEP (např. GAČR, TAČR, NAKI, apod.)																																									
10) přednáška na zahraniční mezinárodní konferenci																																									
11) počty dnů zahraničních teaching mobilit (např. Erasmus), nebo výzkumných mobilit (např. Fullbright Scholar Program Visiting Scholar, apod.)																																									
12) počty dnů zahraničních training mobilit (např. Erasmus)																																									
13) počty dnů zahraničních výzkumných mobilit (financovaných z grantových prostředků)																																									
14) počet vedených Bc. A NMgr. prací																																									
15) počet vedených doktorských prací																																									
zhodnocení podmínek kariérního růstu																																									

závěr o zjištěném plnění kariérního plánu		
termíny k odstranění případných nedostatků		
navrhované mzdové ohodnocení	složka tarifní	
	složka osobního ohodnocení	